



---

**Beilage Vorlage Stadtparlament (gemäss 3. Lesung)**  
**Nachtrag VII zum Personalreglement (PR)**  
**vom 21. Februar 2012**

Änderung vom ...

---

Von diesem Geschäft tangierte Erlasse (SRS Nummern)

Neu: –  
Geändert: **191.1**  
Aufgehoben: –

---

*Das Stadtparlament*

*beschliesst:*

**I.**

Der Erlass SRS 191.1 (Personalreglement (PR) vom 21. Februar 2012) (Stand 1. Januar 2022) wird wie folgt geändert:

**Art. 5 Abs. 2** (aufgehoben)

<sup>2</sup> *Aufgehoben.*

**Art. 47 Abs. 1** (geändert)

<sup>1</sup> Wenn die Leistung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters es rechtfertigt, wird eine Treueprämie in der Höhe von 1/26 des Jahreslohns ausgerichtet nach Vollendung des 10., 20., 30. und 40. Dienstjahres.

- a) *Aufgehoben.*
- b) *Aufgehoben.*

**Art. 49 Abs. 1**

<sup>1</sup> Der Stadtrat regelt die Ausrichtung von:

- c) *Aufgehoben.*

**Art. 65 Abs. 1**

<sup>1</sup> Die jährlichen Ferien betragen ab Beginn des Kalenderjahrs, in welchem das betreffende Altersjahr vollendet wird:

- a) (geändert) bis zum 54. Altersjahr: 5 Wochen;
- b) *Aufgehoben.*
- c) *Aufgehoben.*

**Art. 84**

*Aufgehoben.*

**Art. 86<sup>bis</sup>**

*Aufgehoben.*

**Art. 87** (neu)

Treueprämie

<sup>1</sup> Bei den ab Inkrafttreten des Nachtrags VII bestehenden Arbeitsverhältnissen wird während einer Übergangsfrist von fünf Jahren die nächstfolgende Treueprämie noch in der ursprünglich zugesicherten Höhe einmalig ausgerichtet.

**II.**

*Keine Fremdänderungen.*

**III.**

*Keine Fremdaufhebungen.*

**IV.**

Der Stadtrat bestimmt das Inkrafttreten.<sup>1)</sup>

---

<sup>1)</sup> Inkrafttreten: ...

St.Gallen, ...

Im Namen des Stadtparlaments  
Der Präsident:  
Jürg Brunner

Der Ratssekretär:  
Manfred Linke